



HESSISCHER LANDTAG

07. 12. 2021

Kleine Anfrage

Christiane Böhm (DIE LINKE) und Elisabeth Kula (DIE LINKE) vom 01.10.2021**Personalentwicklung in der Pflege am Universitätsklinikum Frankfurt****und****Antwort****Minister für Soziales und Integration**

Die Kleine Anfrage beantworte ich wie folgt:

Frage 1. Wie hat sich die Zahl der Planstellen für examiniertes Pflegefachpersonal in den Jahren 2018, 2019, 2020 und 2021 am Universitätsklinikum Frankfurt entwickelt?

Zu dieser Frage hat die Geschäftsführung des Universitätsklinikums Frankfurt am Main Folgendes mitgeteilt: Die Planstellen am Universitätsklinikum Frankfurt (UKF) für den Bereich Pflege beinhalten alle unterschiedlichen Berufsgruppen, die in der Pflege eingesetzt werden. Singuläre Planstellen für ausschließlich examiniertes Pflegefachpersonal können nicht gesondert ausgewiesen werden.

Frage 2. Wie viele examinierte Pflegefachkräfte haben das Klinikum in den Jahren 2018, 2019, 2020 und 2021 verlassen? (bitte quartalsweise ausweisen)

Für die Beantwortung der Fragen 2 bis 5 wurden unterschiedliche examinierte Kräfte nach Dienstart berücksichtigt:

- 01 Pflegedienst, hier Unterdienstarten 03 (Exam. Pflegekraft), 04 (Fachpflegekraft), 05 (Altenpfleger/in) und 06 (Gesundheits- und Krankenpflegehelfer/innen (einjährig exam.) und
- 03 Funktionsdienst, hier Unterdienstarten 03 (Entbindungspfleger/Hebamme), 04 (FD-Anästhesie), 05 (FD-OP), 06 (FD-Ambulanzen) sowie 07 (FD-Diagnostik)

Die Geschäftsführung des Universitätsklinikums Frankfurt am Main hat folgende Tabelle übermittelt:

Austritte					
Jahr/Quartal	Q1	Q2	Q3	Q4	Gesamt
2018	32	35	49	38	154
2019	37	46	39	53	175
2020	54	53	50	57	214
2021	56	57	62		175

Frage 3. Wie viele davon sind in Rente gegangen, wie viele haben ihre Stelle gekündigt?

Die Geschäftsführung des Universitätsklinikums Frankfurt am Main hat folgende Tabelle übermittelt:

Rente					
Jahr/Quartal	Q1	Q2	Q3	Q4	Gesamt
2018	3	3	1	3	10
2019	2	3	3	9	17
2020	4	6	2	3	15
2021	3	3	6		12

Kündigungen					
Jahr/Quartal	Q1	Q2	Q3	Q4	Gesamt
2018	26	30	43	32	131
2019	34	40	33	44	151
2020	47	40	42	45	174
2021	40	44	40		124

Frage 4. Wie viele neue examinierte Pflegefachkräfte konnten in den Jahren 2018, 2019, 2020 und 2021 gewonnen werden? (bitte quartalsweise ausweisen)

Die Geschäftsführung des Universitätsklinikums Frankfurt am Main hat folgende Tabelle übermittelt:

Eintritte					
Jahr/Quartal	Q1	Q2	Q3	Q4	Gesamt
2018	32	35	49	38	154
2019	37	46	39	53	175
2020	54	53	50	57	214
2021	56	57	62		175

Frage 5. Wie hat sich die Zahl der examinierten Pflegefachkräfte in den Jahren 2018, 2019, 2020 und 2021 entwickelt? (bitte quartalsweise ausweisen)

Die Geschäftsführung des Universitätsklinikums Frankfurt am Main hat folgende Tabelle übermittelt:

Vollkräfte-Entwicklung				
	Q1	Q2	Q3	Q4
2018	1.449,06	1.482,27	1.472,87	1.468,98
2019	1.439,90	1.417,61	1.412,04	1.442,51
2020	1.417,06	1.401,68	1.411,33	1.436,90
2021	1.494,55	1.488,67	1.484,25	

Frage 6. Wie viele Stellen für examinierte Pflegefachkräfte sind zurzeit am Klinikum unbesetzt?

Zu dieser Frage hat die Geschäftsführung des Universitätsklinikums Frankfurt am Main Folgendes mitgeteilt: Insgesamt (Stationen, Funktionsdienst, Ambulanzen) sind aktuell 135 Vollkräfte-Stellen unbesetzt.

Frage 7. Mussten aufgrund von Personalmangel Stationen geschlossen werden?

Die Geschäftsführung des Universitätsklinikums Frankfurt am Main hat Folgendes mitgeteilt: Im Rahmen der COVID-Pandemie wurden und werden aktuell wieder zahlreiche Veränderungen im Stationsbetrieb vorgenommen. Unter anderem auch Stationen geschlossen, um andere Stationen personell unterstützen zu können.

Frage 8. Wenn ja, welche und für welchen Zeitraum?

Die Geschäftsführung des Universitätsklinikums Frankfurt am Main hat Folgendes mitgeteilt: In der Kinderklinik ist eine Station aufgrund von Personalmangel für unbestimmte Zeit geschlossen.

Frage 9. Wie viele freie Stellen wurden in den Jahren 2018, 2019, 2020 und 2021 ausgeschrieben?

Die Geschäftsführung des Universitätsklinikums Frankfurt am Main hat mitgeteilt, dass grundsätzlich jede freie Stelle ausgeschrieben wird.

Frage 10. Welche Kernpunkte weist das Personalgewinnungskonzept der Universitätsklinikum Frankfurt insbesondere für den Bereich des examinierten Pflegepersonals aus?

Zu dieser Frage hat die Geschäftsführung des Universitätsklinikums Frankfurt am Main Folgendes mitgeteilt: Im Jahre 2018 wurde mit dem Aufbau eines zentralen Recruitings begonnen, die die Bewerbungsprozesse vereinheitlicht und die Personalgewinnung am UKF systematisiert. Seit 2020 wird auch verstärkt Recruiting über Social Media und Active Sourcing betrieben:

- Zielgruppenspezifische Ansprache
Stellenanzeigen werden in Layout, Inhalt und Publikationsmedien nach den jeweiligen Zielgruppen ausgerichtet und veröffentlicht.
- Authentizität
In Videos / Reels, auf der Homepage und über Instagram wird ein authentischer Einblick in Tätigkeitsbilder gegeben. Bild- und Bewegtmateriale zeigen dabei Mitarbeitende des Universitätsklinikum Frankfurt.
- Prozesse
Aktuell wird eine Software eingeführt, um den Bewerbungs- und Auswahl- und Feedbackprozess zu unterstützen und zeitlich zu verschlanken.
- Talentpool
Aus den eingehenden Bewerbungen werden geeignete Kandidatinnen und Kandidaten gezielt für andere Stellen angesprochen, sollte es zu keiner Einstellung für die ursprünglich gewünschte Position kommen.
- Arbeitgebermarke
Der Markenbildungsprozess ist angestoßen. Als größte Berufsgruppe macht die Pflege den Auftakt und arbeitet an der Sichtbarkeit der Vorteile und Besonderheiten einer Tätigkeit am Universitätsklinikum Frankfurt, um sich von Marktteilnehmerinnen und -teilnehmern positiv abzuheben.
- Ausbildung
Zentraler Baustein ist die Erhöhung des Ausbildungsplatzangebots in den Gesundheitsfachberufen. Zu Aufrechterhaltung und Ausbau der Nachfrage unterstützt Recruiting durch Präsenz auf Ausbildungsmessen.

Kernpunkte Pflege

Die seitens des Recruitings vorgenommenen Maßnahmen erfolgen in enger Abstimmung mit der Pflegedirektion.

- Darüber hinaus bietet das Universitätsklinikum die Möglichkeit der fachlichen Qualifizierung gemäß DKG Empfehlungen.
- Die Wohnraumbeschaffung im Frankfurter Raum wird aktiv unterstützt.
- Das Universitätsklinikum beteiligt sich an der Fachkräftekampagne des Verbands der Universitätskliniken.
- Angebote an Fortbildungen gemäß DKG.
- Praktikum zur Anerkennung als Gesundheits- und Krankenpflegerin / Krankenpfleger (ausländischer Abschluss liegt vor) in Zusammenarbeit mit dem Regierungspräsidium

Personalgewinnung Auszubildende

- Schul- und Betriebspraktikum in der Pflege
Zweck der Praktika ist die berufliche Orientierung während der Schulzeit, meist in der 9 bis 12 Klasse.
- Halbjahres- und Jahrespraktikum in der Pflege
Praktika dienen dazu, Menschen auf den Beruf vorzubereiten. Notwendige Voraussetzung zum Besuch der Fachoberschule bzw. zum Erwerb der Fachhochschulreife (Fachabitur mit Pflichtnachweis).
- Freiwilliges Soziales Jahr/FSJ,
- Girlsday/Boysday,
- Besuch in Schulen (geplant für 2022),
- Teilnahme an Messen.

Wiesbaden, 1. Dezember 2021

In Vertretung:
Anne Janz